**Отчет о выполнении коллективного договора**

**за 2021 год.**

 Коллективный договор заключен в 2020 году между работодателем в лице директора МКОУ «ПРОГИМНАЗИЯ «ЛАСТОЧКА» и работниками в лице председателя ПК ППО Филипцевой А.А. и является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в МКОУ «ПРОГИМНАЗИЯ «ЛАСТОЧКА» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в ГБУ «ЦЗН г. Кизляра».

 В течение срока действия коллективного договора дополнения и изменения в коллективный договор не вносились.

Трудовой договор.

 Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в книге регистрации ТД.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников установлен исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном общеобразовательном учреждении и отражается в штатном расписании, которое составлено на начало учебного года (1 сентября 2021 г., на 1 января 2021г.), согласовано с ПК. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не уменьшался в течение учебного года по инициативе администрации. Работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет 1 человек, до 1,5 лет- 3 человека. В выходные и нерабочие праздничные дни педагогическая работа не планировалась и не проводилась.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Расторжение с работниками выполнено администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

Проведение аттестации педагогических работников организовано в МКОУ «ПРОГИМНАЗИЯ «ЛАСТОЧКА» в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и по ее результатам устанавливаются работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

**Рабочее время и время отдыха.**

 Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Для руководящих работников, работников из числа административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения установлена продолжительность рабочего времени, которая не превышает 40 часов в неделю. Для педагогических работников учреждения установлена продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день сторожам Гитинову Маккашарипу Ибрагимовичу, Самсонову Г.Н., Ильясову А. оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. Сверхурочных работ не планировалось.

Во время отсутствия детей в учреждении, отведённое на ремонт и подготовку здания к новому учебному году, подтверждённого начальником Управления образования, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени. Педагогические работники во время проведения ремонта здания находятся в оплачиваемых отпусках. Данный период входит в педагогический стаж для начисления трудовой досрочной пенсии по выслуги лет. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома за две недели до наступления календарного года.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам:

• с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ и ст.101 ТК РФ (продолжительность дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, не менее трех календарных дней).

 График дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

**Оплата и нормирование труда.**

Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 20 числа текущего месяца. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Работникам за счет средств работодателя выплачивается пособие за первые два дня временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством. Надбавки в размере 35% тарифной ставки (оклада) производятся сторожам за работу в ночное время (с 22.00- 06.00).

**Гарантии и компенсации.**

 Администрация обеспечивает бесплатно работников пользованием библиотечными фондами в образовательных целях.

 Работодатель Караева И.В. ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1 % на проведение культурно- массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

**Охрана труда и здоровья.**

 Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о выполнения соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда.

 Аттестация рабочих мест в МКОУ «ПРОГИМНАЗИЯ «ЛАСТОЧКА» проведена в 2021 году. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 51. С оптимальными условиями труда: 37.

 Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

В начале учебного года директором Караевой И.В., ответственным по охране труда Набиевой З.Н., ответственным за пожарную безопасность Самсоновой Н.А.. совместно с представителем ПК ППО Филипцевой А.А. организовывается проверка знаний работников учреждения по охране труда и ПБ, выполнение должностных инструкций и инструкций по ОТ.

Работодатель Караева И.В. обеспечила прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников ежегодно в августе месяце согласно утверждённому графику, а также обеспечивает работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12 97 № 68, от 30.12.97 г. и от

31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами ( согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г.№ 45).

 В МКОУ «ПРОГИМНАЗИЯ «ЛАСТОЧКА» ведётся учет средств социального страхования на организацию лечения работников и информация до сотрудников коллектива учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых доводится на общих собраниях или размещается в профсоюзном уголке.

Профком совместно с коллективом выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

 **Гарантии профсоюзной деятельности.**

 Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания с 2020 года и заключён на период трёх лет. За последнее время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Председатель ППО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А.Филипцева